

auditoria soziala
REAS EUSKADI

Auditoria Sozialak sistematikoki, objektiboki eta urtero ebaluatzen ditu Ekonomia Sozial eta Solidarioaren printzipioak: ekitatea, kalitatezko lana, ingurumen-iraunkortasuna, lankidetzeta, irabazi-asmorik eza eta ingurunearekiko konpromisoa.

LA TERCERA PATA ASOCIACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA



La Tercera Pata

Sostenibilidad económica en la ESS

IFZ: **G02885804**

Helbidea: **Izar Beko 11, 3º Izq**

Posta-kodea: **48340**

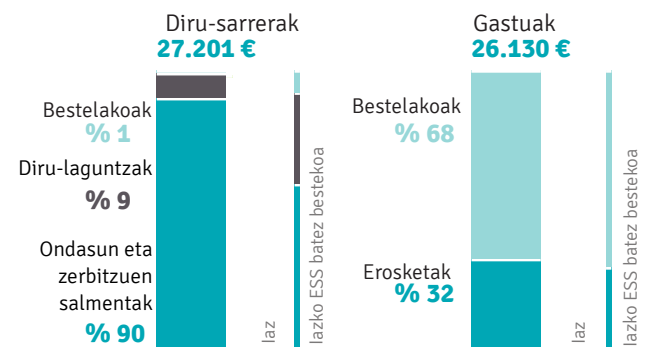
Herria: **Amorebieta-Etxano**

Forma juridikoa: **Elkartea**

Sektorea: **Aholkularitza-enpresak**

Eratze-urtea: **2020**

Ekonomia



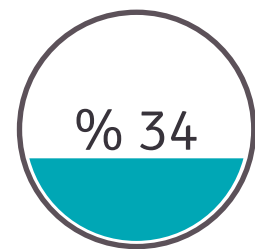
Irabazi-politika

Finantza soberakinak edukiz gero, nola banatzen dira?

Enpresei edo bazkideei banatutako %	0
Galerak konpentsatzeko %	0
Erreserbetara bideratutako %	100
Hezkuntza/barne-prestakuntza	0
Kausa sozialak eta solidarioak	0
Finantza etiko erakundeetan egindako inbertsioak	0
Erreserbak (nahitaezkoak / borondatezkoak)	100
Beste batzuk	0

Erosketa politika

Ekonomia Sozialeko entitateei erosketa % (REAS eta Merkatu Sozialetik at)



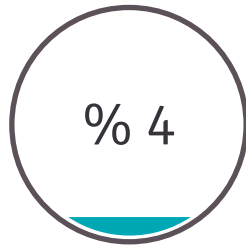
laz lazko ESS batez bestekoa

n/d

% 10

Merkatu soziala

Merkatu sozialeko/REASEko hornitzaileei erosketa %



laz lazko ESS batez bestekoa

n/d

% 9

Gardentasuna

Soldata eta gainerako ordainsariak publikoak al dira langileentzat?

Webgunean argitaratu dituzue azken ekitaldiko auditoria sozialaren datuak?

Ez dugu zabaldu AS egiten dugun lehen urtea delako

Eskuragarri dagoen informazio publikoa:

Urteko lan-plana/memoria

Erakundeko kideak

- 1 langile bazkide
- 4 bazkide (ez langile)
- 3 bazkide erak. pertsonak
- 3 bazkide erankudeak
- 2 boluntario



GUZTIRA: 10 pertsona

Parekidetasuna

Osaera orokorra

% 40

laz E/E
% 45
lazko ESS batez bestekoa

Plan eta aurrekontu onarpena

% 50

laz E/E
% 49
lazko ESS batez bestekoa

Zuzendaritza-karguak

% 0

laz E/E
% 57
lazko ESS batez bestekoa

Sozietate-karguak

% 0

laz E/E
% 48
lazko ESS batez bestekoa

*azpimarratutako kopuruak emakumeen % dira

Demokrazia

Erakundea¹

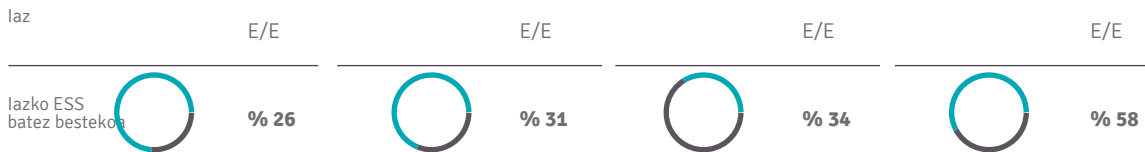
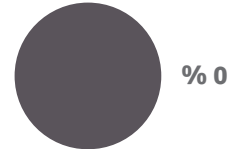
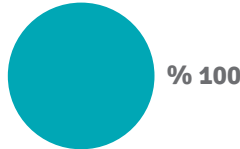
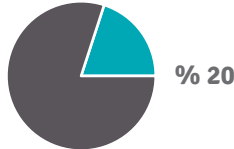
Langileak¹

Zuzendaritza-karguak²

Sozietate-karguak²

1 Kudeaketa plan eta aurrekontuen onarpenean parte hartu dute

2 Karguen %, langile guztiekiko



Prestakuntza

Langileen prestakuntza sustatzeko neurriak:

Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian eta prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da ✓

Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian edo prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da

Ordutegiak egokitzen dira prestakuntza errazteko

Ez da langileen prestakuntzarik aurreikusten

Lan-kalitatea

Lantokian, prebentzio-neurriak eta/edo osasuna sustatzeko neurriak ✓

Hitzarmenean ezarritako lan-baldintzak hobetzen dituen erregelamendua edo barne-protokoloa ✓

Legeak familia eta lana bateragarri egiteko ezarritako baimenen hobekuntzak ✓

Arreta emozionalerako eta langileak zaintzeko espazioak lan-ingurunean ✓

Soldata-berdintasuna

Soldata gordina orduko (€)

Soldata altuenaren eta baxuenaren arteko aldea

Soldata bandaren indizea

ez eskuragarri

- emakumezkoen artean
- gizonezkoen artean
- soldata-arrakala (gizon eta emakumeen artean)

e/e e/e e/e

0

Ikuspegi feminista

Erakundeak erabiltzen al du hizkuntza ez sexista eta inklusiborik?

Hizkuntza inklusiboa erabiltzen da dokumentuetan

Erakundeak ba al du indarrean dagoen berdintasun-planik eta dagokion jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliabiderik? ✓

Erakundeak ba al du sexu-jazarpena, sexuagatiko, genero-identitateagatiko edo sexu-lehentasunagatiko jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolorik? ✓

Prokomunerako kontribuzioa

Ez da software librerik erabiltzen ✓

Software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dira ✗

Programa ofimatikoez gain, sorftware libreko programa profesionalak erabiltzen dira ✗

Erakundeko ordenagailuen sistema operatibo gehienak software librekoak dira ✗

Jendearen eskura jartzen duzuen ondasun, zerbitzu edo materialen bat sortzen duzue edota Creative Commons bezalako lizentzia askeen menpeko sormenezko ondasun edo ezaguerak sortzen dituzue ✓

Ingurumena

Ba al duzue energia aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✓

Eramaten al duzue CO2 emisioen barne kontrolrik? ✓

Ba al duzue, eskaintzen al duzue edo eskura jartzen al duzue alternatibaren / laguntzaren bat garraioari dagokionez? ✓

Ba al duzue ingurumenaren arloko politikarik, ekintza-planik edo kudeaketa-sistematik? ✓

Ba al duzue ur kontsumoa aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✗

%100ean berriztagarriak diren iturrietatik energia sortzen duten hornitzaileekin kontratatzen al duzue zerbitzu elektrikoa? Bai

Lankidetzza

Entitateak beste batzuekin lankidetzan aritzen da

Lokala partekatzen ✓

Ezaupideak partekatzen ✓

Kudeaketa partekatzen ✗

Proiektuak partekatzen ✓

Ez da elkarlanean aritzen ✗

Sare eta mugimenduak

Entitateak parte hartzen duen, sare eta eraldaketa sozialeko ekimenak:

Red de Economía Alternativa y Solidaria - REAS
Polo de Economía Social de Bilbao (Ekonopolo) +
Grupo de emprendimiento del Ekonopolo
Grupo de agroecología de REAS Euskadi (baja participación en el inicio por no disponibilidad)

Finantza etikoak

Erakundea finantza etiko eta solidarioko erakundeen bazkidea edo bezeroa da ✓

Paper birziklatua eta/edo baso-ustiapien jasangarriaren ziurtagiria duen papera erabiltzen duzue? ✓

Produktu bat erosterako orduan, kontsumo arduratsuko irizpideak kontutan hartzen dira? ✓